Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области
30 МАР 2026
№ в реестре
30065-322-118

Министерство спорта Нижегородской области

ПРИКАЗ

24.03.2026 № 118

г. Нижний Новгород

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 5 декабря 2025 г. № 733 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие физической культуры и спорта Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 285», Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на Холопова Владимира Александровича, заместителя министра спорта Нижегородской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Министр Д.С.Кабайло

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства спорта
Нижегородской области
от «24» 03 2026 г. № 118

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм назначения и предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в физкультурно-спортивных организациях и образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в том числе центры раннего физического развития детей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство спорта Нижегородской области, или учредителем которых является орган местного самоуправления (далее соответственно – единовременная выплата, организации физической культуры и спорта, Министерство), при замещении которых предоставляются единовременные выплаты, а также содержит требования к формированию перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта Нижегородской области, при замещении которых предоставляются единовременные выплаты (далее - перечень вакантных должностей).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Российской Федерации по осуществлению единовременных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, являющимися приложением 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 (далее – Правила).

1.3. Право на единовременную выплату имеют работники сферы физической культуры и спорта из числа граждан Российской Федерации, имеющих высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывших (переехавших) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек и заключивших трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (далее – трудовой договор), и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных

должностей, а также заключившими с Министерством договор о предоставлении единовременной выплаты.

1.4. Единовременная выплата назначается и предоставляется работникам сферы физической культуры и спорта однократно, без установления направлений ее использования. Назначение и предоставление единовременной выплаты производится по результатам отбора работников сферы физической культуры и спорта на получение единовременной выплаты (далее - отбор).

1.5. Единовременная выплата назначается и предоставляется Министерством в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства, как получателя средств областного бюджета на предоставление единовременных выплат.

Источниками финансового обеспечения единовременных выплат являются средства федерального бюджета, поступившие в областной бюджет в соответствии с Правилами, и средства областного бюджета

1.6. Назначение и предоставление единовременной выплаты осуществляется в соответствии с основными требованиями к осуществлению процессов назначения и предоставления мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 564 (далее - Основные требования), с использованием государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (далее – единая цифровая платформа).

1. Порядок формирования перечня вакантных должностей

2.1. Министерство ежегодно не позднее 15 февраля текущего финансового года (не позднее 1 мая 2026 года) на основании информации, представленной руководителями организаций физической культуры и спорта, формирует перечень вакантных должностей, на очередной финансовый год. Перечень вакантных должностей формируется исходя из потребности Нижегородской области в восполнении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта.

2.2. В целях включения вакантной должности в Перечень вакантных должностей организации физической культуры и спорта в срок до 5 февраля текущего года (в 2026 году до 20 апреля 2026 года) направляют в Министерство заявки о включении вакантной должности в Перечень вакантных должностей (далее – заявка). Форма заявки утверждается правовым актом Министерства.

2.3. Заявки регистрируются Министерством в день их поступления в журнале приема заявок о включении вакантной должности в Перечень (далее – Журнал). Журнал ведется по форме, утвержденной правовым актом Министерства, на бумажном носителе.

2.4. В Перечень вакантных должностей включаются должности, включенные в штатное расписание организации физической культуры и спорта, которая располагается в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенном на территории Нижегородской области.

2.5. Министерство в срок, указанный в пункте 2.1 настоящего Порядка:

- рассматривает заявки на соответствие критериям, установленным пунктом 2.4 настоящего Порядка;

- издает приказ Министерства об утверждении Перечня вакантных должностей, в случае соответствия критериям, установленным пунктом 2.4 настоящего Порядка.

2.6. Министерство размещает Перечень вакантных должностей на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») по адресу sport.nobl.ru в течение 3 рабочих дней со дня его утверждения.

3. Порядок проведения отбора

3.1. В целях проведения отбора правовым актом Министерства определяется дата размещения на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» объявления о начале приема заявок на участие в отборе (далее – объявление, заявка на отбор).

Срок размещения объявления – не позднее 5 рабочих дней до начала приема заявок на отбор.

Объявление должно содержать следующую информацию:

- дату начала и окончания приема заявок на отбор;

- адрес приема заявок на отбор;

- контактную информацию Министерства.

3.2. Заявка на отбор подается работником сферы физической культуры и спорта (далее – заявитель, претендент) в период, указанный в объявлении, в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка. Перечень документов (копий документов, сведений), необходимых для проведения отбора (далее – Перечень документов), представляемых заявителем, содержится в Приложении 1 к настоящему Порядку.

Заявка на отбор, составленная по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку, подается при личном обращении заявителя:

- в Министерство;

- через государственное бюджетное учреждение Нижегородской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Нижегородской области» (далее - МФЦ) по месту его жительства на территории Нижегородской области (далее - место жительства).

Допускается обращение заявителя с заявлением в МФЦ по месту его пребывания на территории Нижегородской области при наличии места жительства на территории Нижегородской области (далее - место пребывания).

Взаимодействие между МФЦ и Министерством осуществляется в рамках соглашения, заключенного в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

3.3. При обращении заявитель предъявляет паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность, и прилагает к заявлению документы (копии

документов, сведения) по Перечню документов, которые заявитель обязан представить лично.

Заявитель вправе по собственной инициативе приложить к заявлению документы по Перечню документов, которые Министерство получает самостоятельно.

3.4. Заявитель может подать не более трех заявок на отбор по разным вакантным должностям.

В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор указывается приоритетность вакантной должности.

3.5. Заявитель несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах на отбор.

3.6. Документы на отбор регистрируются Министерством:

- при обращении заявителя непосредственно в Министерство - в день обращения;

- при обращении заявителя через МФЦ - не позднее 3 дней со дня поступления его в Министерство через МФЦ.

Документы на отбор регистрируются Министерством с указанием даты и времени их поступления в реестре поступления документов на отбор (далее – Реестр). Реестр ведется по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку на бумажном носителе.

3.7. Рассмотрение и оценка документов на отбор осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в отборе (далее – Комиссия), образованной Министерством в течение 30 календарных дней со дня окончания приема заявок на отбор, указанного в объявлении в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка.

В 2026 году рассмотрение и оценка документов на отбор осуществляется Комиссией в течение 10 рабочих дней со дня окончания приема заявок на отбор, указанного в объявлении в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка.

Состав и положение о Комиссии утверждаются правовым актом Министерства.

3.8. Заявитель на день подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим требованиям и условиям:

1) являться гражданином Российской Федерации;

2) иметь высшее образование или среднее профессиональное образование.

3.9. Заявитель не допускается к участию в отборе в следующих случаях:

1) документы (копии документов, сведения) по Перечню документов, которые заявитель обязан представить лично, не представлены либо представлены не в полном объеме;

2) поступления документов на отбор позже даты окончания срока их приема.

При наличии оснований, предусмотренных настоящим пунктом, заявителю отказывается в приеме документов и не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем регистрации заявления в Министерстве, направляется уведомление об отказе в приеме документов в порядке, установленном пунктом 3.13 настоящего Порядка.

3.10. При отсутствии оснований, предусмотренных пунктом 3.9 настоящего Порядка, Министерство принимает документы к рассмотрению для принятия решения о включении заявителя в список претендентов на получение

единовременной выплаты (далее – Список претендентов) либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты и:

3.10.1. В течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявки на отбор информирует заявителя о приеме документов, в порядке, установленном пунктом 3.13 настоящего Порядка.

3.10.2. В срок, установленный подпунктом «б» пункта 12 Основных требований, направляет в порядке межведомственного информационного взаимодействия, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, межведомственные запросы о предоставлении документов (копий документов, сведений), предусмотренных Перечнем документов, находящихся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций (за исключением информации, размещенной на единой цифровой платформе).

3.10.3. В срок не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем получения всех документов (копий документов, сведений), предусмотренных подпунктом 3.10.2 настоящего пункта:

- в соответствии с критериями отбора, значения которых определены в приложении 4 к настоящему Порядку, Комиссией формируется рейтинг претендентов, прошедших отбор (далее – рейтинг), в котором претенденты, прошедшие отбор, размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. При равном количестве рейтинговых баллов претенденты, прошедшие отбор, размещаются в рейтинге в порядке очередности исходя из даты и времени представления Министерству документов на отбор в полном объеме, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в Реестре;

- при отсутствии оснований, указанных в пункте 3.11 настоящего Порядка, на основании рейтинга Комиссией формируется Список претендентов, который включается в протокол. Протокол подписывается председателем и всеми лицами, входящими в состав Комиссии и принимавшими участие в ее заседании.

3.10.4. На основании протокола заседания Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня заседания Комиссии утверждается правовым актом Министерства Список претендентов.

3.11. Основания для отказа в предоставлении единовременной выплаты:

- несоответствие заявителя требованиям и условиям, установленными настоящим Порядком;

- выявление неполноты указанных в заявлении сведений и (или) несоответствие информации, указанной в заявке на отбор либо в представленных заявителем документах (копиях документов, сведениях), сведениям, содержащимся на единой цифровой платформе или полученным Министерством в порядке межведомственного информационного взаимодействия;

- истечение срока, указанного в абзаце третьем пункта 3.12 настоящего Порядка.

3.12. В случае отсутствия на единой цифровой платформе сведений, предусмотренных Перечнем документов, либо отсутствия технической

возможности получения таких сведений на единой цифровой платформе, Министерство направляет в порядке межведомственного информационного взаимодействия, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, межведомственные запросы о предоставлении документов (копий документов, сведений), предусмотренных Перечнем, находящихся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, за исключением сведений, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

В случаях, установленных абзацами первым настоящего пункта, срок принятия решения о включении в Список претендентов либо об отказе в назначении и предоставлении единовременной выплаты приостанавливается до поступления в Министерство дополнительно запрошенных документов (копий документов, сведений), но не более чем на 5 рабочих дней.

3.13. Министерство информирует заявителя о ходе рассмотрения заявления, результате рассмотрения заявления и принятом Министерством решении путем направления ему уведомления:

- в электронном виде в личный кабинет заявителя в Федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в случае, если заявитель имеет учетную запись в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - ЕСИА);

- в письменном виде способом, указанным в заявлении, в случае, если заявитель не имеет учетной записи в ЕСИА.

В уведомлении о принятом решении об отказе в предоставлении единовременной выплаты указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение.

3.14. Количество лиц, включенных в Список претендентов, формируется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году законом Нижегородской области об областном бюджете Нижегородской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

В случае наличия нераспределенного остатка средств, направленных на предоставление единовременной выплаты, в Список претендентов включаются претенденты из рейтинга, имеющие более высокий рейтинговый балл с учетом положений пункта 3.10.3 настоящего Порядка.

3.15. В случае наличия двух и более заявителей на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, Комиссия в Список претендентов включает заявителя, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов. При равном количестве набранных заявителями рейтинговых баллов в Список претендентов включается заявитель, представивший Министерству документы на

отбор в полном объеме ранее других, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в Реестре.

При получении заявителем наибольшего количества рейтинговых баллов по нескольким вакантным должностям Комиссия включает в Список претендентов заявителя исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки на отбор заявитель включается в Список претендентов при условии допуска к участию в отборе.

3.16. В случае, если следующий по рейтингу претендент отсутствует, Министерством объявляется дополнительный отбор. Дополнительный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Порядком, в срок, определенный Министерством, при условии завершения дополнительного отбора и утверждения Списка претендентов.

4. Порядок назначения и предоставления единовременной выплаты

4.1. Назначение и предоставление единовременной выплаты осуществляется работнику сферы физической культуры и спорта в беззаявительном порядке на основании:

1) протокола заседания Комиссии;

2) копии трудового договора, заключенного между организацией физической культуры и спорта и работником сферы физической культуры и спорта по результатам отбора на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей, представленной организацией физической культуры и спорта в Министерство в течение 30 календарных дней со дня подписания протокола заседания Комиссии.

4.2. Министерство:

4.2.1. Не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем получения документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Порядка:

- принимает решение о назначении единовременной выплаты, которое фиксируется подписанием в единой цифровой платформе в электронном виде усиленной квалифицированной электронной подписью должностного лица Министерства;

- формирует договор о предоставлении единовременной выплаты.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении единовременной выплаты работнику при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, в случае, если претендент планирует заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте его проживания (населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводился отбор и в год следующий за ним.

4.2.2. Не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем принятия решения о

назначении единовременной выплаты, письменно уведомляет работника сферы физической культуры и спорта с указанием порядка и сроков заключения договора о предоставлении единовременной выплаты.

4.2.3. Не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем заключения договора о предоставлении единовременной выплаты принимает решение о предоставлении единовременной выплаты, которое фиксируется подписанием в единой цифровой платформе в электронном виде усиленной квалифицированной электронной подписью должностного лица Министерства.

4.2.4. Не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем принятия решения о предоставлении единовременной выплаты, письменно уведомляет работника сферы физической культуры и спорта с указанием срока предоставления единовременной выплаты.

4.3. Предоставление единовременной выплаты осуществляется путем перечисления денежных средств на счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый им в кредитной организации, в сроки, предусмотренные в договоре о предоставлении единовременной выплаты.

4.4. Министерство обеспечивает размещение информации о назначении и предоставлении единовременной выплаты в единую цифровую платформу в установленном законодательством порядке.

4.5. Работник сферы физической культуры и спорта, включенный в Список претендентов, не заключивший трудовой договор в срок, установленный в соответствии с пунктом 4.2.2 настоящего Порядка, исключается из Списка претендентов. В этом случае в Список претендентов включается следующий по рейтингу претендент, который заключает трудовой договор в течение 10 рабочих дней со дня направления ему соответствующего уведомления от Министерства.

4.6. В случае если со всеми претендентами, включенными в Список претендентов, не заключен трудовой договор, предусмотренный пунктом 4.1 настоящего Порядка, Министерство проводит дополнительный отбор.

5. Заключительные положения

5.1. Работник сферы физической культуры и спорта обеспечивает выполнение принятых обязательств, установленных в договоре о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с пунктом 9 Правил.

5.2 Единовременная выплата не предусмотрена для работников сферы физической культуры и спорта, ранее реализовавших свое право на получение аналогичной выплаты.

5.3. В случае невыполнения принятых работником сферы физической культуры и спорта обязательств, установленных в договоре о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с пунктом 9 Правил, работник сферы физической культуры и спорта осуществляет возврат единовременной выплаты в полном объеме (или ее части) на основании требования о возврате единовременной выплаты.

В случае предоставления работнику сферы физической культуры и спорта отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей по должности в соответствии с трудовым

договором работник сферы физической культуры и спорта заключает дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по договору о предоставлении единовременной выплаты не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска.

5.4. Требование о возврате единовременной выплаты формируется Министерством с указанием причины, послужившей основанием для возврата единовременной выплаты, размера единовременной выплаты, подлежащего возврату, реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства Нижегородской области, а также срока возврата единовременной выплаты, который не может превышать 30 календарных дней со дня получения такого требования работником сферы физической культуры и спорта, и направляется работнику сферы физической культуры и спорта в течение 5 рабочих дней со дня установления факта невыполнения принятых работником сферы физической культуры и спорта обязательств, установленных в договоре о предоставлении единовременной выплаты, способом, позволяющим подтвердить факт его направления работнику сферы физической культуры и спорта.

5.5. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в требовании о возврате, направленном работнику сферы физической культуры и спорта Министерством, или в случае отказа работника сферы физической культуры и спорта от добровольного возврата единовременной выплаты, Министерство обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

Перечень документов (копий документов, сведений), необходимых для проведения отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты

№ п/п	Наименование документа (сведений)	Источник документов (копий документов, сведений)/способ получения
1	Сведения о лице, имеющем право на единовременную компенсационную выплату (далее также - заявитель):	Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (государственная информационная система «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (далее – единая цифровая платформа)/ посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия
1.1.	Данные паспорта (иного документа, удостоверяющего личность)	
1.2.	Адрес места жительства (места пребывания, фактического проживания)	
2	Сведения о факте обучения заявителя в общеобразовательной организации или профессиональной образовательной организации	Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (единая цифровая платформа); заявитель/посредством представления подтверждающих документов
3.	Сведения о факте обучения заявителя в образовательной организации высшего образования	заявитель/посредством представления подтверждающих документов
4.	Сведения о периодах трудовой деятельности (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые)	Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (единая цифровая платформа)/ посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия
5.	Сведения об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования за умышленное преступление	МВД России (ведомственная информационная система)/посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия
6.	Копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии)	заявитель/посредством представления подтверждающих документов
7.	Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии)	заявитель/посредством представления подтверждающих документов

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

В министерство спорта Нижегородской области
от_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
_____
адрес регистрации:
_____
(с указанием индекса)
_____
_____
адрес фактического проживания:
_____
(с указанием индекса)
_____
_____
телефон:
_____
электронная почта:
_____
(при наличии)
способ уведомления о принятом решении:
_____

Заявка
на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

Прошу допустить меня
_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)
_____
паспорт: серия: _____, номер _____, выданный
_____
(кем, когда выдан)
_____
(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)
для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим

(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – единовременная выплата) в соответствии с приказом министерства спорта Нижегородской области от «___» _____ 20___ г. № _____ «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области».

Наименование вакантной должности:

_____

_____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки:

_____

Наименование организации физической культуры и спорта:

_____

_____

Наименование населенного пункта Нижегородской области с числом жителей до 50 тыс. человек:

_____

_____

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству спорта Нижегородской области, находящемуся по адресу: 603159, г. Нижний Новгород, ул. Бетанкура, 1а (далее – Министерство), на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для участия в отборе претендентов на право получения единовременной выплаты.

Я даю согласие на использование персональных данных в целях участия в 20___ году в отборе претендентов на право получения единовременной выплаты, а также на хранение персональных данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован(а), что Министерство гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие действует со дня подписания и бессрочно.

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных на доступ к персональным данным, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

«___» _____ 20___ г.

_____/_____

(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

РЕЕСТР
поступления документов

Фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента _____
_____

№ п/п	Наименование документа	Количество страниц
1.		
2.		
3.		
…		
	ИТОГО страниц	

Дата регистрации документов «___» _____ 20___ г.

Время регистрации документов _____ час. _____ мин.

Документы принял:

_____/_____/_____
(должность) (подпись)/(расшифровка подписи)

Документы сдал:

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

Значения критериев
отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – отбор)

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие высшего образования	5
		наличие среднего профессионального образования	3
2	Наличие документа об образовании с отличием	да	3
		нет	0
3	Трудовой стаж в сфере физической культуры и спорта	5 лет и более	3
		менее 5 лет	0
4	Дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	да	3
		нет	0
5	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации среднего образования или образовательной организации высшего образования в году, в котором проводится отбор	да	5
		нет	0
6	Наличие государственных наград Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	3
		нет	0
7	Наличие почетного спортивного звания, спортивного звания	да	3
		нет	0

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к приказу министерства спорта Нижегородской области «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области»

Приказ министерства спорта Нижегородской области «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области» (далее – приказ) разработан в связи с внесением изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие физической культуры и порта Российской Федерации», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 в части начала действия программы «Земский тренер» на всей территории Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 285 «Об утверждении государственной программы нижегородской области «Развитие физической культуры и спорта Нижегородской области».

Нижегородская область участвует в реализации программы «Земский тренер» с 1 января 2026 года.

Механизм реализации программы «Земский тренер» предусматривает представление субсидий федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек.

При этом условиями софинансирования реализации программы «Земский тренер» являются:

- наличие государственной программы субъекта Российской Федерации и (или) структурного элемента государственной программы субъекта Российской Федерации, содержащего перечень мероприятия (результатов), при реализации которых возникают расходные обязательства субъекта Российской Федерации;

- наличие в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств софинансирование которого осуществляется из федерального бюджета.

Письмом Губернатора Нижегородской области Никитина Г.С. от 15 сентября 2025 г. № Исх-001-483103/25 Правительство Нижегородской области гарантировало при формировании закона об областном бюджете Нижегородской области на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 гг. предусмотреть выделение из бюджета Нижегородской области средства на реализацию расходных обязательств Нижегородской области по программе «Земский тренер» в объеме на 2026 год – 11 880 тыс. рублей, на 2027 год – 13 200 тыс. рублей, на 2028 год – 14 080 тыс. рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 5 декабря 2025 г. № 733 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие физической культуры и спорта Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 285» (далее – постановления № 733), на территории Нижегородской области реализуется программа «Земский тренер», предусматривающая мероприятия по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – единовременная выплата).

Постановлением № 733 установлено, что единовременная выплата предоставляется в порядке, утвержденном нормативным правовым актом министерства спорта Нижегородской области.

Приказом утверждается порядок назначения и предоставления единовременной выплаты (далее - Порядок). Кроме того, в Порядок, утвержденный приказом, включен раздел регулирующий порядок утверждения перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта Нижегородской области (далее – перечень вакантных должностей).

В целях определения полномочий Министерства на разработку порядка утверждения перечня вакантных должностей Министерством разработан проект постановления Правительства Нижегородской области (Вр-19474683) «О внесении соответствующих изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 5 декабря 2025 г. № 733».

Кроме того, проектом постановления № 733 (Вр-19474683) предусмотрены изменения в части расширения действия программы «Земский тренер» на образовательные организации, реализующие дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, в том числе на центры раннего физического развития детей, в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и порта Российской Федерации», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661.

В настоящее время проект постановления Правительства Нижегородской области (Вр-19474683) проходит согласование в соответствии требованиями Регламента Правительства Нижегородской области.

В рамках проведения антикоррупционной экспертизы проекта приказа коррупциогенные факторы не выявлены.

Проект приказа был размещен для проведения независимой антикоррупционной экспертизы и независимого общественного обсуждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Правительства Нижегородской области по адресу: https://nobl.ru/deyatelnost-pravitelstva/anti-corruption/?page=14 с 5 по 12 декабря 2025 г. В ходе проведения общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы замечаний и предложений не поступило.

Проект приказа был направлен для рассмотрения в прокуратуру Нижегородской области (письмом министерства от 12 декабря 2025 г. № Исх-322-661746/25), замечаний и предложений по проекту не поступило.

Необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта приказа отсутствует.

Министр спорта
Нижегородской области Д.С.Кабайло